

## Procedura aktualizacji LSR

### 1. MONITOROWANIE I EWALUACJA POSTĘPU RZECZOWEGO I FINANSOWEGO LGD

Wdrożenie Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność będzie na bieżąco monitorowana przez pracowników biura LGD. Za monitoring odpowiedzialny będzie Dyrektor biura LGD, który będzie co roku sporządzał zestawienia z postępu rzeczowego i finansowego LSR i przedstawiał Zarządowi LGD a następnie członkom Stowarzyszenia LGD. Planowane jest także jedno badanie ewaluacyjne zlecone podmiotowi zewnętrznemu oraz co roczne ewaluacje wewnętrzne w zakresie wdrażania LSR i efektywności działań komunikacyjnych LGD.

### 2. ZALECENIA DO AKTUALIZACJI LSR

Jeśli w wyniku monitoringu lub ewaluacji zostaną określone działania naprawcze wymagające aktualizacji LSR zostanie podjęta praca nad projektem zmiany LSR przez Zarząd LGD. Ponadto LSR będzie aktualizowana w zakresie dostosowania do zmieniających się uwarunkowań prawnych i zaleceń Instytucji Wdrażających i Zarządzających Programami. Dostosowania nie będą traktowane jak aktualizacja, a tym samym nie będą polegać na procesie konsultacji.

### 3. PRZYGOTOWANIE PROJEKTU AKTUALIZACJI LSR W PROCESIE KONSULTACJI SPOŁECZNYCH

Jeśli zakres zmian LSR dotyczy kluczowych elementów celów, przedsięwzięć i wskaźników, to aktualizacja LSR wymagać będzie przeprowadzenia konsultacji społecznych. W takiej sytuacji opracowany przez Zarząd projekt aktualizacji LSR zostanie następnie poddany procesowi konsultacji społecznych, polegających na zamieszczeniu na stronie internetowej LGD tekstu aktualizowanej LSR z zaznaczeniem zmian oraz ich uzasadnieniem oraz zorganizowaniu co najmniej jednego spotkania konsultacyjnego z mieszkańcami. Czas konsultacji minimum 7 dni. Dane zebrane z konsultacji zostaną przeanalizowane przez pracowników biura LGD i Zarząd LGD, a następnie zostanie sporządzony projekt do zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków LGD.

### 4. ZATWIERDZENIE AKTUALIZACJI LSR.

Po procesie konsultacji dokument zmiany LSR zostanie przedstawiony na Walnym Zebraniu Członków, który zatwierdzi zaktualizowaną LSR w trybie przewidzianym przez statut. Zgodnie ze statutem LGD aktualizacje LSR na wezwanie instytucji zarządzających i wdrażających RLKS mogą być dokonane przez Zarząd LGD, który odpowiada za właściwe wdrożenie LSR. Następnie zmiana LSR zostanie zgłoszona do Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w celu akceptacji i jeśli będzie to konieczne zmiany zapisów umowy ramowej na wdrożenie LSR.

Załącznik nr 2. Procedury dokonywania ewaluacji i monitoringu

Procedury opisują w formie tabelarycznej:

- a) elementy funkcjonowania LGD, które będą podlegały ewaluacji
- b) elementy wdrażania LSR, które będą podlegały ewaluacji
- c) elementy, które LGD zamierza monitorować
- d) kryteria, na podstawie których będzie przeprowadzana ewaluacja funkcjonowania LGD i realizacji LSR
- e) czas, sposób i okres objęty pomiarem.

Zakres procesu monitoringu LSR i LGD

Elementy podlegające monitorowaniu	Wykonawca monitoringu	Metody zbierania danych	Źródła zbierania danych	Czas i okres dokonywania pomiaru	Analiza i ocena pozyskanych danych
Realizacja założeń planu komunikacji LGD z lokalną społecznością	Dyrektor Biura LGD	- desk research - analiza materiałów z działań komunikacyjnych - kontrola prowadzonych działań typu spotkania informacyjne, usługi doradcze i konsultacyjne	- materiały informacyjno-promocyjne - listy obecności ze spotkań, materiały informacyjne i szkoleniowe, ankiety monitorujące	- bieżące monitorowanie i sporządzanie co pół roku informacji Monitorującej	Analiza form komunikacji, środków przekazu, grup odbiorców, harmonogramu i budżetu działań komunikacyjnych pod kątem założeń zawartych w planie komunikacji. Ocena postępu rzeczowego, czasowego i finansowego realizacji planu komunikacji.
Realizacja zapisów regulaminów biura i Rady LGD	Zarząd LGD	- kontrola na miejscu w biurze LGD oraz podczas posiedzeń Rady - analiza danych zastanych, - kontrola podczas szkolenia	- listy obecności, zakresy obowiązków, protokoły z posiedzeń - programy szkoleń, listy obecności, potwierdzenie pobytu służbowego, wyniki testów	- co najmniej 1 w roku	Ocena zgodności działań biura LGD i Rady LGD z zapisami regulaminów.
Realizacja planu szkoleń personelu biura LGD i członków Rady	Zarząd LGD	- analiza danych zastanych	- rejestry biura LGD - raporty wewnętrzne i zewnętrzne - sprawozdania z realizacji operacji i projektów - ankiety monitorujące beneficjentów	- co najmniej 1 w roku	Ocena stopnia realizacji planu oraz zadowolenia z efektów szkoleń.
Realizacja planu działania LSR	Dyrektor Biura LGD	- analiza danych zastanych własnych oraz otrzymanych z Urzędu Marszałkowskiego		- bieżące monitorowanie i sporządzanie co roku sprawozdań z realizacji LSR	Ocena postępu rzeczowego, czasowego i finansowego realizacji planu działania w odniesieniu do wskaźników produktu, rezultatu, celów i przedsięwzięć.

<b>Harmonogram naboru wniosków</b>	Dyrektor Biura LGD	- analiza danych zastanych własnych oraz otrzymanych z Urzędu Marszałkowskiego	- rejestry biura LGD - strona internetowa LGD - prasa lokalna - ogłoszenia na tablicach	- bieżące monitorowanie i uzgadnianie zmian z Zarządem	Ocena zgodności naboru wniosków z harmonogramem uzgodnionym z Samorządem Województwa pod kątem zachowania odpowiednich terminów i procedur ogłoszenia i naboru wniosków.
<b>Stosowanie procedur wyboru operacji oraz kryteriów oceny</b>	Dyrektor Biura LGD	- analiza danych zastanych - kontrola przebiegu posiedzeń Rady	- dokumentacja z posiedzeń Rady – listy obecności, rejestr interesów członków, karty oceny, uchwały Rady, protokoły	- bieżące monitorowanie i dostosowanie do zmieniających się wytycznych i rekomendacji SW	Ocena zgodności stosowanych przez Radę procedur pod kątem zapisów Procedur wyboru i kryteriów oceny zatwierdzonych przez Walne Zebranie Członków LGD
<b>Budżet LSR</b>	Dyrektor Biura LGD	- analiza danych zastanych własnych oraz otrzymanych z Urzędu Marszałkowskiego	- wnioski o płatność - raporty finansowe - sprawozdania - zlecenia płatności	- bieżące monitorowanie i sporządzanie co roku sprawozdań z realizacji LSR	Analiza poziomu wydatkowania środków w odniesieniu do zapisów umów z Samorządem Województwa, w tym w zakresie realizacji LSR, projektów współpracy, kosztów bieżących i aktywizacji/animacji.

#### Zakres procesu ewaluacji LSR i LGD

Badania ewaluacyjne będą prowadzone z zachowaniem Standardów ewaluacji określonych przez Polskie Towarzystwo Ewaluacyjne wg katalogu kryteriów (standardów) ewaluacyjnych takich jak:

- **trafność** (ang. *relevance*) - pozwala ocenić, w jakim stopniu cele programu odpowiadają potrzebom i priorytetom danego sektora czy regionu,
- **efektywność** (ang. *efficiency*) - pozwala ocenić poziom ekonomiczności danego programu, czyli stosunek poniesionych nakładów do uzyskanych produktów,
- **skuteczność** (ang. *effectiveness*) - pozwala ocenić, do jakiego stopnia cele przedsięwzięcia zdefiniowane na etapie programowania wpływu zostały osiągnięte,
- **użyteczność** (ang. *utility*) - pozwala ocenić, do jakiego stopnia produkty, rezultaty i oddziaływanie programu odpowiadają potrzebom grupy docelowej,
- **trwałość** (ang. *sustainability*) - pozwala ocenić, na ile można się spodziewać, że pozytywne zmiany wywołane oddziaływaniem projektu będą trwały po jego zakończeniu.

LGD będzie prowadziła ewaluację wewnętrzną w formie corocznych ćwiczeń analityczno-refleksyjnych oraz ewaluację zewnętrzną w formie zleconego jednorazowego badania ewaluacyjnego w okresie 2020-2022.

Elementy podlegające ewaluacji zewnętrznej	Wykonawca ewaluacji	Metody zbierania danych	Źródła zbierania danych	Czas i okres dokonywania pomiaru	Analiza i ocena danych
Jakość pracy biura LGD	Zarząd LGD	- kontrola w biurze - analiza danych z monitoringu	- rozmowa z pracownikami biura - wywiady z przedstawicielami organów LGD - ankiety badające jakość świadczonych usług: doradztwa, spotkań informacyjnych, szkoleń	Czas pomiaru: raz w roku Okres pomiaru: cały rok kalendarzowy	Ocena rzetelności i staranności wykonywanej pracy przez pracowników biura LGD, jakość obsługi w zakresie informowania, doradzania, efektywność świadczonych doradztwa przekładająca się na ilość złożonych wniosków, jakość współpracy personelu biura z członkami organów LGD.
Jakość realizacji procedur wyboru operacji i trafności lokalnych kryteriów oceny	Ewaluator zewnętrzny	- analiza danych zastanych - wywiad grupowy z członkami Rady - badanie ankietowe z beneficjentami	- dokumentacja z posiedzeń Rady - raport z wywiadu - wyniki ankiet	Czas pomiaru: 2020-22 Okres pomiaru: lata realizacji LSR 2016-2022	Analiza i ocena pracy Rady pod kątem stosowania zasad procedur i kryteriów wyboru operacji.
Skuteczność i efektywność planu komunikacji LGD z lokalną społecznością	Ewaluator zewnętrzny	- badania ankietowe - wywiady z przedstawicielami lokalnej społeczności	- raport z wynikami ankiet online - kwestionariusze wywiadów	Czas pomiaru: 2020-22 Okres pomiaru: lata realizacji LSR 2016-2022	Analiza jakości, skuteczności i celowości form komunikacji, środków przekazu, grup odbiorców, harmonogramu i budżetu działań komunikacyjnych pod kątem założeń zawartych w planie komunikacji. Ocena poziomu satysfakcji odbiorców działań komunikacyjnych.
Jakość i efektywność interwencji LSR	Ewaluator zewnętrzny	- analiza danych zastanych - badania ankietowe - wywiady z przedstawicielami lokalnej społeczności	- raporty wewnętrzne i zewnętrzne z realizacji LSR - raport z wynikami ankiet online - kwestionariusze wywiadów	Czas pomiaru: 2020-22 Okres pomiaru: lata realizacji LSR 2016-2022	Analiza i ocena celowości i trafności założeń określonych w LSR w zakresie planowanych celów, przedsięwzięć, wskaźników produktu, rezultatu i oddziaływania oraz nakładów finansowych.

Załącznik nr 3. Plan działania wskazujący harmonogram osiągnięcia poszczególnych wskaźników produktu

CEL OGÓLNY	Lata	2016-2018			2019-2021			2022-2023			RAZEM 2016-2023		Program	Poddziałanie/ zakres Programu
		Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowa wartość w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowa wartość w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowa wartość w PLN	Razem wartość wskaźników	Razem planowane wsparcie w PLN		
1. Wzrost gospodarczy obszaru LSR Ziemia Gotyku	Nazwa wskaźnika	10 sztuk	66%	500 000,00	5 sztuk	100%	250 000,00	-	-	15	750 000,00	PROW / RPO	Realizacja LSR	
		Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa												
Przedsięwzięcie 1.1.1. Tu żyje i tu pracuje - nowe miejsca pracy na Ziemi Gotyku	Nazwa wskaźnika	10 sztuk	66%	1 500 000,00	5 sztuk	100%	750 000,00	-	-	15	2 250 000,00	PROW	Realizacja LSR	
		Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa												
Razem cel szczegółowy 1.1.		20 000 000,00		2 000 000,00			1 000 000,00		0,00		3 000 000,00			

Cel szczegółowy 1.1. Tworzenie nowych miejsc pracy, w tym dla grup defaworyzowanych do 2023 roku

Cel szczegółowy 1.2. Wzrost konkurencyjności mikro i małych firm do 2023 roku												
Liczba wspartych inkubatorów przedsiębiorczości	-	-	-	1	100%	1 436 339,00	-	-	-	1	1 436 339,00	Realizacja LSR
	-	-	-	3	100%	-	-	-	-	3	-	Realizacja LSR
Liczba usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości	-	-	-	7	100%	350 000,00	-	-	-	8	350 000,00	Realizacja LSR
Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie, w tym dotacje i wsparcie niefinansowe	-	-	-	1	100%	50 000,00	-	-	-	1	50 000,00	Realizacja LSR
Liczba przedsiębiorstw w wspartych w zakresie ekoinnowacji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Razem cel szczegółowy 1.2.</b>	-	-	-	0,00	-	1 836 339,00	-	-	-	0,00	1 836 339,00	
<b>Przedsięwzięcie 1.2.1 Chelma ośrodkiem przedsiębiorczości</b>	RPO											

Wskaźnik rezultatu 1 <sup>1</sup>	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Realizacja LSR
Liczba nowych produktów / usług wprowadzonych w przedsiębiorstwie	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Realizacja LSR
Liczba udoskonalanych produktów / usług wprowadzonych w przedsiębiorstwie	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Realizacja LSR
wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Realizacja LSR
Liczba przedsiębiorstw korzystających z usług świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Realizacja LSR
liczba nowych przedsiębiorstw powstałych przy wsparciu instytucji otoczenia biznesu (inkubatora)	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Realizacja LSR
<b>Razem cel ogólny 1</b>									2 000 000,00					2 836 339,00				0,00	4 836 339,00

<sup>1</sup> Dotyczy funduszu EFRR i EFS.

CEL OGÓLNY 2 Poprawa Standardu życia na obszarze LSR	Lata		2016-2018			2019-2021			2022 -2023			RAZEM 2016-2023		Program	Poddział anie/ zakres Program u
	Nazwa wskaź nika	Wartość z jednost ką miary	% realizacji wskaznika narastając o	Planowa ne wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaznik a narastając o	Planowa ne wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaznika narastając o	Planowa ne wsparcie w PLN	Razem wartość wskaznik ów	Razem planowan e wsparcie w PLN			
<b>Cel szczegółowy 2.1. Rewitalizacja miejscowości wiejskich o dużej koncentracji problemów społeczno-gospodarczych do 2023 roku *</b>															
Przedsięwzięcie 2.1.1 Odnowione wsie szansą dla ich mieszkańców	Liczba obiektów infrastruktury zlokalizowan ych na rewitalizowa nych obszarach	4 szt.	50%	1 500 00 0,00	4 szt.	100%	2 228 32 5,00	-	-	8 szt.	3 728 325,00	Realizacj a LSR	PROW/ RPO	RPO	Realizacj a LSR
	Powierzchni a obszarów objętych rewitalizacją	1 ha	33%		2 ha	100%		-	-	3 ha		Realizacj a LSR			
	Długość przebudowa nych dróg gminnych	550 m	55%		450 m	45%		-	-	1 000 m		Realizacj a LSR			
<b>Razem cel szczegółowy 2.1.</b>			<b>1 500 000,00</b>			<b>2 228 32 5,00</b>	<b>0,00</b>			<b>3 728 325,00</b>					
<b>Wskaźnik rezultatu</b> Liczba przedsięwzięć ulożonych na rewitalizowanych		40 szt.	25%	-	30 szt.	100%	-	-	-	40 szt.	-	Realizacj a LSR	RPO	Realizacj a LSR	



obszarach	500 osób	25%	-	1500 osób	100%	-	-	-	-	-	2000 osób	-	Realizacji a LSR
Liczba osób korzystających ze zrewitalizowanych obszarów	500 osób	25%	-	1500 osób	100%	-	-	-	-	-	2000 osób	-	Realizacji a LSR
<b>Cel szczegółowy 2.2. Powstanie i rozwój atrakcyjnej bazy rekreacyjnej, kulturalnej, turystycznej i zabytkowej do 2023 roku</b>													
- liczba rozwiniętych obiektów infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej, kulturalnej	5 szt.	50%	1 000 000,00	5 sztuk	100%	1 360 000,00	-	-	-	-	10 szt.	2 360 000,00	Realizacji a LSR
liczba zabytków poddanych pracom restauratorskim lub konserwatorskim	1 szt.	100%	100 000,00	-	-	-	-	-	-	-	1 szt.	100 000,00	Realizacji a LSR
- liczba podmiotów działających w obszarze kultury, które otrzymały wsparcie (w tym wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa kulturowego)	2 szt.	50%	120 000,00	2 szt.	100%	120 000,00	-	-	-	-	4 szt.	240 000,00	Realizacji a LSR
<b>Razem cel szczegółowy 2.2</b>			<b>1 220 000,00</b>			<b>1 480 000,00</b>						<b>2 700 000,00</b>	

<b>Razem cel ogólny 2</b>		<b>2 720 000,00</b>	<b>3 708 325,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6 428 325,00</b>
---------------------------	--	---------------------	---------------------	-------------	---------------------

\*Wartości wskaźników dotyczących projektów rewitalizacyjnych oraz planowany czas ich realizacji i rozliczenia został określony w oparciu o konsultacje z lokalnymi samorządami. Dane są szacunkowe, zostaną zweryfikowane i zaktualizowane w momencie opracowania przez samorządy lokalne Gminnych Programów Rewitalizacji.

CEL OGÓLNY 3 Podniesienie poziomu kapitału społecznego na obszarze LSR	Lata	2016-2018			2019-2021			2022-2023			RAZEM 2016-2023			Program	Podział anie/zakres Programu
		Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowa wartość w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowa wartość w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowa wartość w PLN	Razem wartość wskaźników	Razem planowane wsparcie w PLN			
<b>Cel szczegółowy 3.1. Rozwijanie lokalnych inicjatyw społecznych i kulturalnych do 2023 roku</b>															
Przedsięwzięcie 3.1.1. "Razem dla siebie i dla innych"	liczba inicjatyw promujących lokalne dziedzictwo przyrodnicze, kulturowe i historyczne oraz inne atrakcje turystyczne i produkty lokalne	5 szt.	41,6 %	94 000,00	4 szt.	75%	48 000,00	3 szt.	100%	42 000,00	12 szt.	184 000,00	PROW/RPO	Realizacja LSR	
	liczba działań edukacyjnych podnoszących wiedzę, w tym szkoleń	1 szt.	25%	6 000,00	1 szt.	50%	6 000,00	2 szt.	100%	18 000,00	4 szt.	30 000,00			PROW
	liczba materiałów	-	-	-	10 szt.	100%	86 000,00	-	-	-	10 szt.	86 000,00		Realizacja	

promocyjno-informacyjnych																	a LSR												
<b>Razem cel szczegółowy 3.1.</b>			100 000,00	140 000,00	60 000,00	60 000,00	240 osób	558 409,00	100%	60 osób	950 000,00	75%	100 osób	750 000,00				300 000,00											
<b>Cel szczegółowy 3.2. Zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym do 2023 roku</b>																													
<b>Przedsięwzięcie 3.2.1</b> Lokalne ośrodki [osoby]	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie [osoby]	80 osób	33%	750 000,00	100 osób	75%	950 000,00	60 osób	100%	558 409,00	240 osób	2 258 409,00	558 409,00	100%	60 osób	950 000,00	75%	100 osób	750 000,00				Realizacja a LSR	RPO					
<b>Razem cel szczegółowy 3.2</b>			750 000,00	950 000,00	558 409,00		2 258 409,00	558 409,00				2 258 409,00																	Realizacja a LSR
<b>Wskaźnik rezultatu</b>	liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu	10 osób	40%	-	10 osób	80%	-	5 osób	100%	-	25 osób	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Realizacja a LSR	
liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu		6 osób	40%	-	6 osób	80%	-	3 osób	100%	-	15 osób	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Realizacja a LSR	

(łącznie z pracującymi na własny rachunek)																			Realizacja LSR
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna	35 osób	41%	-	40 osób	88 %	-	10 osób	100%	-	85 osób	-								
<b>Cel szczegółowy 3.3. Aktywizacja i animacja lokalnej społeczności do 2023 roku</b>																			
<b>Przedsięwzięcie 3.3.1. Lokalna grupa działania animatorem życia społecznego</b>	liczba osobodni szkoleń dla pracowników LGD	24 osobodni	80%	-	6 osobodni	100%	-	-	-	30 osobodni	-								Aktywizacja
	liczba osobodni szkoleń dla członków organów LGD	40 osobodni	100%	-	-	-	-	-	-	40 osobodni	-								Aktywizacja
	liczba podmiotów którym udzielono doradztwa	50 szt.	50%		30 szt.	80%		20 szt.	100%	100 szt.	-								Aktywizacja
	liczba spotkań informacyjnych konsultacyjnych (spotkanie, konferencja, szkolenie, warsztat, forum, wyjazd studyjny)	10 szt.	42%		10 szt.	84%		4 szt.	100%	24 szt.	-								Aktywizacja
	liczba publikacji	4 szt.	40%		4 szt.	80%		2 szt.	100%	10 szt.	-								Aktywizacja
<b>PROW</b>																			

informacyjno-promocyjnych	35 szt.	43%	30 szt.	80%	17 szt.	20%	-	82 szt.	-	aktywizacja
	Liczba zrealizowanych projektów współpracy, w tym współpracy międzynarodowej	1	27%	1	73%	110 000,00	-	2	150 000,00	Współpraca
Liczba LGD uczestniczących w projektach współpracy	3	60%	2	100%	1 300 000,00	-	-	5	-	Współpraca
<b>Razem cel szczegółowy 3.3.</b>					Łączny budżet na aktywizacje 150 000,00 + 40 000,00 na współpracę 1 040 000,00	Łączny budżet na aktywizacje 50 000,00	Łączny budżet na aktywizacje 300 000,00	Łączny budżet na aktywizacje 150 000,00	Łączny budżet na aktywizacje 3 008 409,00	
<b>Razem cel ogólny 3</b>					1 300 000,00	668 409,00	3 008 409,00			

Razem LSR	5 760 000,00	7 844 664,00	668 409,0 0	14 273 073,00		
Razem planowane wsparcie na przedsięwzięcia dedykowane tworzeniu i utrzymaniu miejsc pracy w ramach poddziałania Realizacja LSR PROW:						
						% budżetu poddziałania Realizacja LSR
	3 000 000,00 zł					50%
nie ujęte w planie działania ze względu na brak możliwości przypisania im wskaźników traktowane jako koszty operacyjne LGD	Koszty bieżące z poddziałania 19.4.					1 750 000,00 zł

Załącznik nr 4. Budżet LSR i Plan finansowy w zakresie poddziałania 19.2 PROW 2014-2020

Tabela 1. Budżet

Zakres wsparcia	Wsparcie finansowe (PLN)				Razem EFSI
	PROW	RPO		Fundusz wiodący	
		EFS	EFRR		
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)	6 000 000,00	2 258 409,00	5 564 664,00		13 823 073,00 zł
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)	150 000,00				150 000,00 zł
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)	0,00	0,00	0,00	1 750 000,00	1 750 000,00 zł
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)	0,00	0,00	0,00	300 000,00	300 000,00 zł
<b>Razem</b>	<b>6 150 000,00</b>	<b>2 258 409,00</b>	<b>5 564 664,00</b>	<b>2 050 000,00</b>	<b>16 023 073,00 zł</b>

Uwaga: do budżetu został dodany wzrost do 3% kwoty na projekty współpracy w kwocie 30 000,00 zł

Tabela 2. Plan finansowy w zakresie poddziałania 19.2 PROW 2014-2020

	Wkład EFRROW	Budżet państwa	Wkład własny będący wkładem krajowych środków publicznych	RAZEM
Beneficjenci inni niż jednostki sektora finansów publicznych	2 099 790,00	1 200 210,00		3 300 000,00
Beneficjenci będący jednostkami sektora finansów publicznych	1 718 010,00		981 990,00	2 700 000,00
<b>Razem</b>	<b>3 817 800,00</b>	<b>1 200 210,00</b>	<b>981 990,00</b>	<b>6 000 000,00</b>

