

Uchwała Nr 24/2022
Zarządu Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Ziemia Gotyku”
z dnia 30 listopada 2022 roku

w sprawie zatwierdzenia zmiany Regulaminu Biura
Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Gotyku

Na podstawie § 23 ust. 7 lit. i Statutu Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Ziemia Gotyku” Zarząd Stowarzyszenia uchwała, co następuje:

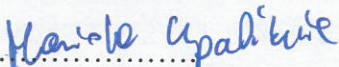
§ 1

1. Zatwierdzić zmiany do Regulaminu Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Gotyku.
2. Zmieniony Regulamin Biura stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

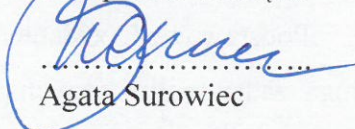
§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezes Zarządu


.....
Mariola Epa-Pikuła

Wiceprezes Zarządu


.....
Agata Surowiec

Regulamin Biura
Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Gotyku

dotyczy zasad pracy biura przewidzianych w ramach umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność pomiędzy LGD a Samorządem Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

I. Postanowienia ogólne

1. Regulamin Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Gotyku, zwany dalej „regulaminem”, określa organizację wewnętrzną i tryb pracy Biura Stowarzyszenia oraz podstawowe zadania, uprawnienia i odpowiedzialność pracowników.
2. Zawieranie umów o pracę z wszystkimi pracownikami Biura oraz umów na warunkach pracy zleconej lub umowy o dzieło, a także porozumień wolontariackich należy zgodnie ze Statutem do kompetencji Zarządu Stowarzyszenia.

II. Zasady organizacyjne

1. Biuro Stowarzyszenia mieści się w Łysomicach, ul. Sadowa 2C, 87-148 Łysomice i jest czynne od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30
2. Podstawowym zadaniem Biura Stowarzyszenia jest merytoryczna i organizacyjna obsługa zadań realizowanych przez organy statutowe LGD oraz zespoły tematyczne.
3. Biuro Stowarzyszenia działa przestrzegając następujących zasad:
 - a) legalności – zgodności wykonywanych działań z prawem,
 - b) sprawności – starannego i szybkiego realizowania zadań,
 - c) oszczędności – poszanowania powierzonych środków,
 - d) przejrzystości – jawności zasad funkcjonowania.

4. Biurem Stowarzyszenia kieruje Dyrektor Biura, a pracownicy wykonują powierzone im zadania zgodnie z jego zarządzeniami, decyzjami, postanowieniami, wytycznymi i poleceniami.
5. Dla zapewnienia prawidłowej organizacji pracy i realizacji zadań statutowych tworzy się następujące stanowiska pracy:
 - a) Dyrektor Biura,
 - b) Specjalista ds. administracyjnych i obsługi projektów grantowych,
 - c) Specjalista ds. obsługi projektów,
 - d) Specjalista ds. animacji i obsługi projektów EFS,
 - f) obsługa księgową - prowadzona przez księgową/księgowego zatrudnioną/ego w biurze na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej lub zlecona do prowadzenia przez profesjonalne biuro rachunkowe.
6. Dla zapewnienia prawidłowej realizacji zadań dopuszcza się możliwość zlecenia usług osobom lub firmom zewnętrznym.
7. W sytuacjach kryzysowych pracownicy Biura mogą wykonywać część zadań zdalnie, w uzgodnieniu z Zarządem.

III. Zasady zatrudniania

1. Decyzję o utworzeniu stanowiska pracy podejmuje Zarząd, ustalając opis stanowiska pracy, czas pracy oraz wynagrodzenie.
2. Zatrudnienie pracowników Biura Stowarzyszenia odbywa się w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru.
3. Pracownicy Biura Stowarzyszenia zatrudniani są na podstawie umowy o pracę.
4. Procedura naboru nie dotyczy osób zatrudnianych w innej formie niż umowa o pracę.
5. Nabór na wolne stanowiska pracy przeprowadza Komisja Rekrutacyjna powołana przez Zarząd LGD, w co najmniej 3 osobowym składzie.
6. Szczegółowe warunki naboru pracowników zostały określone w procedurze naboru **(załącznik nr 1 do Regulaminu)**

IV. Wynagrodzenie pracowników

1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego jest dokonywana z dołu, do dnia 30 miesiąca za każdy miesiąc pracowany.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

3. Wypłata wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy lub zasiłków chorobowych dokonywana jest w terminie do dnia 10 następnego miesiąca. Jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
4. Pracodawca na pisemny wniosek Pracownika może wypłacać wynagrodzenia przelewem bankowym na wskazane przez Pracownika konto bankowe.
5. Pracownikom mogą zostać przyznane także inne składniki wynagrodzenia o charakterze fakultatywnym, tj.: nagrody, premie itp.
6. Decyzję o przyznaniu nagrody lub premii podejmuje pracodawca tj. Zarząd LGD w formie uchwały podjętej zwykłą większością głosów.
7. Wysokość nagrody lub premii przyznanej pracownikowi LGD powinna uwzględniać wyniki okresowej (rocznej) oceny pracy pracownika.

V. Dyrektor Biura LGD

1. Dyrektor Biura kieruje pracami Biura Stowarzyszenia oraz sprawuje z upoważnienia Zarządu nadzór nad pracownikami oraz czuwa nad prawidłową organizacją pracy wszystkich organów statutowych.
2. Do obowiązków Dyrektora Biura należy w szczególności:
 - a) organizacja pracy Biura Stowarzyszenia i podejmowanie czynności mających na celu zapewnienie należytych warunków wykonywania przez zespół swych zadań,
 - b) nadzorowanie rzetelności, poprawności i terminowości wykonywania przez pracowników zadań i obowiązków oraz sprawowanie nadzoru nad dyscypliną pracy,
 - c) zapewnienie wykonywania poleceń Zarządu dotyczących kierunku pracy Biura Stowarzyszenia i sposobu załatwiania spraw,
 - d) zapewnienie równomiernego obciążenia pracowników Biura Stowarzyszenia zadaniami, przy uwzględnieniu, w miarę możliwości, ich specjalizacji,
 - e) zapewnienie zasadności i poprawności pism wychodzących z Biura,
 - f) organizacja spotkań roboczych pracowników i inicjowanie ich doszkalanie,
 - g) informowanie pracowników o poleceniach Zarządu oraz wskazaniach pod adresem zespołu,
 - h) udzielanie pracownikom wyjaśnień i pomocy, zwłaszcza gdy uzasadnia to szczególna zawołość sprawy lub trudności w dokonaniu ustaleń faktycznych,
 - i) przygotowywanie w terminie wyznaczonym przez Zarząd okresowych sprawozdań z działalności Biura,
 - j) zapewnienie realizacji uprawnień pracowniczych i obowiązków pracodawcy,

k) wykonywanie innych zadań poleconych przez Zarząd LGD Ziemia Gotyku.

3. Do obowiązków Dyrektora Biura oprócz zadań określonych w ust. 2, należy wykonywanie zaleceń pokontrolnych organu przeprowadzającego kontrolę oraz udzielanie kontrolującemu i władzom Stowarzyszenia wyczerpujących wyjaśnień wraz z przedstawieniem wszelkich dokumentów i innych materiałów dotyczących przedmiotu kontroli.

4. Do uprawnień Dyrektora Biura LGD należy:

a) reprezentowanie Stowarzyszenia LGD Ziemia Gotyku w granicach umocowania,

b) współdziałanie z przedstawicielami środków masowego przekazu oraz informowanie ich o działalności i zamierzeniach Stowarzyszenia,

c) podejmowanie decyzji dotyczących działalności Stowarzyszenia w zakresie nie zastrzeżonym dla innych organów.

VI. Pracownicy Biura

1. Do podstawowych obowiązków pracowników Biura należy:

a) wykonywanie zadań określonych dla danego stanowiska pracy w terminie oraz zgodnie z przepisami prawa, z należytą starannością i rzetelnością,

b) przestrzeganie aktów normatywnych i innych przepisów niezbędnych do prawidłowego wykonywania zadań,

c) należyte i wyczerpujące zbieranie materiałów stanowiących podstawę do załatwienia sprawy oraz korzystanie ze wszystkich ogólnie dostępnych środków przekazu i gromadzenie informacji w tym z poczty elektronicznej i Internetu,

d) informowanie bezpośredniego przełożonego o przeszkodach w realizacji zadań,

e) reprezentowanie, w uzgodnieniu z przełożonym, stanowiska w zakresie prowadzonych spraw,

f) przechowywanie przydzielonych akt realizowanych zadań we właściwym porządku,

g) wykazywanie inicjatywy w rozwiązaniu problemów i spraw wynikających z toku pracy oraz występowanie z wnioskami do przełożonych,

h) zachowanie właściwego stosunku do interesantów i współpracowników,

i) wykorzystywanie powierzonego majątku zgodnie z przepisami i przeznaczeniem oraz zabezpieczenie go dostępnymi środkami przed zniszczeniem lub nieuzasadnionym obniżeniem wartości.

VII. Zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych

1. Lokalna Grupa Działania Ziemia Gotyku jest Administratorem danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia, w tym w szczególności realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na lata 2016-2023.
2. Dane osobowe przetwarzane są zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/W – ogólne rozporządzenie o ochronie danych oraz powszechnie obowiązującymi przepisami prawa krajowego.
3. Zebrane dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji przez Stowarzyszenie LGD Ziemia Gotyku zadań statutowych, w tym w szczególności Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność oraz przez czas niezbędny na dopełnienie przez Stowarzyszenie LGD Ziemia Gotyku obowiązku związanego z archiwizacją dokumentów wynikającym z powszechnie obowiązujących przepisów krajowych.
4. Sposób zarządzania i procedury organizacyjne dotyczące ochrony danych osobowych w Stowarzyszeniu LGD Ziemia Gotyku zostały szczegółowo określone w Polityce Bezpieczeństwa i w Instrukcji Zarządzania Systemem Informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania Ziemia Gotyku.

VIII. Zasady świadczenia doradztwa

1. Doradztwo świadczone jest bezpłatnie przez pracowników Biura Stowarzyszenia w zakresie przygotowania wniosków o przyznanie pomocy/wniosków o powierzenie grantów i wniosków o płatność/wniosków o rozliczenie grantów na operacje realizujące cele LSR.
2. Doradztwo może mieć miejsce w biurze lub poza biurem LGD i może mieć formę doradztwa indywidualnego lub grupowego, a także doradztwa w formie zdalnej (poprzez telefon, e-mail, komunikatory online).
3. Biuro Stowarzyszenia prowadzi ewidencję podmiotów, którym udzielono doradztwa w formie rejestru **(wzór rejestru stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu)**

4. Beneficjent po zakończonym doradztwie wypełnia kartę oceny jakości z przeprowadzonego doradztwa (**wzór karty oceny jakości stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu oraz ankieta badająca jakość spotkania zał. nr 4**)

5. Dyrektor Biura LGD co pół roku kontroluje efektywność prowadzonego doradztwa przez pracowników biura LGD.

6. Szczegółowe regulacje dotyczące świadczonego doradztwa zostały określone w Zasadach udzielania doradztwa przez pracowników biura LGD Ziemia Gotyku.

IX. Zadania w zakresie animacji i współpracy.

1. Pracownicy biura realizują zadania z zakresu animacji lokalnej i współpracy.

2. Animacja lokalna to sposób i proces kształtowania społeczności/wspólnoty (budowania relacji i więzi społecznych), aktywizacji i mobilizacji społecznej, kreatywnego uruchamiania potencjału ludzi, grup i społeczności, emancypacji i upodmiotowienia ludzi, grup i społeczności (zwłaszcza marginalizowanych i wykluczonych społecznie), partycypacji.

3. Animacja jest w zakresie obowiązków pracowników biura LGD, którzy stosują **metodę animacji lokalnej** jako **praktyki edukacyjnej, pobudzającej ludzi** (osoby, grupy, zbiorowości, społeczności lokalne) **do samodzielnego projektowania** (diagnozowania, planowania, ewaluacji) **i realizowania** (mobilizowania, wdrażania) **działań zorientowanych na społeczne rozwiązywanie problemów, zaspokajanie potrzeb z wykorzystaniem demokratycznych wartości** (podmiotowość, dialog, partycypacja, partnerstwo, wspólnotowość) **i potencjału** (zasobów, możliwości) **istotnych dla rozwoju środowiska, w którym żyją /pracują.**

4. Efektem działań animacyjnych są projekty partnerskie i projekty współpracy (załącznik nr 5 do regulaminu: **Rejestr zadań z zakresu animacji lokalnej i współpracy wraz z ich pomiarem**)

5. Zadania w zakresie animacji lokalnej i współpracy są mierzone na podstawie sprawozdań rocznych pracowników w zakresie ilości i jakości usług świadczonych w tym zakresie przez biuro LGD.

X. Postanowienia końcowe

1. W okresie czasowej nieobecności Dyrektora Biura z powodu urlopu, choroby itp. obowiązki kierownika wykonuje wskazany przez niego lub Prezesa Zarządu pracownik biura i ponosi ona pełną odpowiedzialność za prawidłowe i zgodne z przepisami wykonywanie tych czynności.

2. W przypadku vacatu na stanowisku Dyrektora Biura Stowarzyszenia Prezes Zarządu wyznacza pracownika pełniącego obowiązki Dyrektora Biura do czasu jego zatrudnienia .
3. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie decyduje Zarząd, kierując się obowiązującymi przepisami prawa i Statutem Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania Ziemia Gotyku

Procedura naboru pracowników LGD Ziemia Gotyku

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

1. Celem procedury jest ustalenie zasad zatrudnienia pracowników oraz zagwarantowanie równego dostępu do miejsc pracy w biurze LGD
2. Zatrudnienie pracowników biura LGD odbywa się w drodze otwartego konkursu i konkurencyjnego naboru
3. Zasady określone w niniejszej Procedurze stosuje się każdorazowo gdy zachodzi konieczność zatrudnienia nowego pracownika dla istniejącego bądź nowotworzonego stanowiska pracy.

**Rozdział II
Etap rekrutacji**

1. Decyzję o utworzeniu stanowiska pracy podejmuje Zarząd, powierzając Dyrektorowi biura LGD przygotowanie ogłoszenia o naborze.
2. Ogłoszenie o naborze umieszcza się na stronie internetowej LGD Ziemia Gotyku oraz gmin partnerskich.
3. Termin do składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze nie może być krótszy niż 7 dni od dnia opublikowania ogłoszenia.
4. Ogłoszenie o naborze zawiera:
 - a. Nazwę i adres Stowarzyszenia
 - b. Nazwę stanowiska pracy
 - c. Wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku
 - d. Wymagania podstawowe stawiane pracownikowi
 - e. Wymagania pożądane
 - f. Informację o wymaganej dokumentacji, którą powinna zawierać oferta kandydata na stanowisko pracy i która poświadczy jego doświadczenie, kwalifikacje i odbyte szkolenia,
 - g. miejsce, termin i sposób składania ofert.
5. Dokumenty aplikacyjne składane są osobiście w biurze LGD bądź za pośrednictwem poczty elektronicznej.
6. W przypadku braku zgłoszeń kandydatów na wolne stanowisko Prezes LGD może podjąć decyzję o ponownym zamieszczeniu ogłoszenia o naborze.
7. W przypadku gdy dwukrotnie nie nastąpi wyłonienie kandydata, Zarząd może podjąć decyzje o obniżeniu wymagań stawianych kandydatom.
8. Na dokumentach aplikacyjnych pracownik biura LGD zaznacza datę wpływu.
9. Po upływie terminu składania ofert Dyrektor Biura LGD przeprowadza wstępną selekcję odrzucając, te które nie spełniają wymogów formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze.
10. Spośród kandydatów spełniających wymogi formalne Komisja wyłania najlepszych kandydatów, których zaprasza się na rozmowę kwalifikacyjną.

Rozdział IV

Przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej

1. Nabór na wolne stanowiska pracy przeprowadza Komisja Rekrutacyjna powołana przez Zarząd LGD, w co najmniej 3 osobowym składzie.
2. Przed rozpoczęciem rozmów kwalifikacyjnych, Komisja ustala:
 - a. porządek i formę prowadzenia rozmowy,
 - b. przewidywany czas rozmowy z każdym kandydatem,
 - c. tematy pytań do kandydata.
3. Po dokonaniu oceny merytorycznej Zarząd wyłania kandydata do zatrudnienia na wolnym stanowisku pracy.
4. Komisja Rekrutacyjna może wyznaczyć II etap rekrutacji w przypadku nie wyłonienia kandydata na stanowisku po rozmowie kwalifikacyjnej.
5. II Etap rekrutacji ustala Komisja Rekrutacyjna.

Rozdział V

Zakończenie procedury naboru na wolne stanowisko pracy.

1. Komisja Rekrutacyjna protokołuje przebieg rozmowy kwalifikacyjnej
2. Protokół z naboru kandydatów na stanowisko pracy powinien zawierać:
 - a. określenie stanowiska pracy, na które jest prowadzony nabór;
 - b. liczbę kandydatów;
 - c. liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne;
 - d. uzasadnienie dokonanego wyboru;
 - e. skład komisji przeprowadzającej nabór.
3. Niezwłocznie po zakończonej procedurze naboru, informacja o wyniku naboru jest upowszechniana na stronie internetowej LGD Ziemia Gotyku

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

1. Stosowanie procedury rekrutacji nie obejmuje następujących przypadków:
 - a. zatrudnienie pracownika na zastępstwo (dotyczy zastępstw chorobowych, macierzyńskich i przypadków losowych),
 - b. zatrudnienie pracownika za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy (umowa na odbycie stażu, przygotowania zawodowego lub prac interwencyjnych).
2. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustały ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania

Ziemia Gotyku

REJESTR UDZIELONEGO DORADZTWA

Imię i nazwisko doradcy:

.....

Klauzula informacyjna:

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Gotyku z siedzibą ul. Sadowa 2C, 87-148 Łysomice, tel. +48 607 745 091; e-mail: biuro@ziemiagotyku.com
- 2) z Inspektorem Ochrony Danych Stowarzyszenia LGD Ziemia Gotyku można kontaktować się pod numerem telefonu + 48 607 745 091 lub poprzez adres e-mail: biuro@ziemiagotyku.com,
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu świadczenia i ewidencji doradztwa w procesie naboru i rozpatrywania wniosków w ramach Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na lata 2016-2023 realizowanej przez Stowarzyszenie LGD Ziemia Gotyku, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia RODO,
- 4) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji przez Stowarzyszenie LGD Ziemia Gotyku Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność oraz przez czas niezbędny na dopełnienie przez Stowarzyszenie LGD Ziemia Gotyku obowiązku związanego z archiwizacją dokumentów wynikającym z powszechnie obowiązujących przepisów krajowych,
- 5) w związku z przetwarzaniem przez LGD Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
 - a) dostępu do treści danych na podstawie art. 15 rozporządzenia RODO,
 - b) sprostowania danych na podstawie art. 16 rozporządzenia RODO,
 - c) usunięcia danych na podstawie art. 17 rozporządzenia RODO,
 - d) ograniczenia przetwarzania danych na podstawie art. 18 rozporządzenia RODO,
 - e) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie art. 21 rozporządzenia RODO
 - f) przeniesienia danych na podstawie art. 20 rozporządzenia RODO,
- 6) Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione innym odbiorcom lub powierzone innym podmiotom i instytucjom w celu realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na lata 2016-2023 oraz wykonania kontroli i audytu LSR na lata 2016-2023,
- 7) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych),
- 8) przysługuje Pani/Panu prawo cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 9) podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niepodanie danych lub cofnięcie zgody może skutkować niemożliwością skorzystania z doradztwa w procesie naboru i rozpatrywania wniosków w ramach LSR na lata 2016-2023

Jednocześnie zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu ewidencji udzielonego doradztwa w procesie naboru i rozpatrywania wniosków w ramach LSR na lata 2016-2023 oraz wykonania kontroli i audytu LSR na lata 2016-2023.

Wyrażam zgodę na doręczanie informacji związanych z przeprowadzonym doradztwem przez Stowarzyszenia LGD Ziemia Gotyku, w szczególności materiałów informacyjnych, a także informacji o organizowanych przez Stowarzyszenie LGD Ziemia Gotyku szkoleniach/spotkaniach informacyjnych w związku z realizacją Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na lata 2016-2023 za pomocą środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu art. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. 2016 poz. 1030).

L.p.	Nazwa podmiotu/ Imię i nazwisko osoby korzystającej z doradztwa	Adres Telefon/e-mail	Nazwa programu, w zakresie którego świadczono jest doradztwa	Zakres udzielonego doradztwa	Nabór, którego dotyczy doradztwo	Podpis korzystającej osoby z doradztwa	Data podpis doradcy	Numer zawartej umowy o przyznanie pomocy (w celu badania efektywności)
1.								
2.								
3.								
...								

Zatwierdzenie:

Lysomice, dnia

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania
Ziemia Gotyku

KARTA OCENY JAKOŚCI UDZIELONEGO DORADZTWA

Skala oceny:

5 – bardzo dobrze, 4 – dobrze, 3 – przeciętnie, 2 – źle, 1 – bardzo źle

Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania zakreślając wartość najbliższą Państwa ocenie:

Doradztwo spełniło moje oczekiwania

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Informacje zostały przekazane w jasny i zrozumiały sposób

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Godziny urzędowania i obsługi

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Użyteczność przekazanej wiedzy

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Ogólna ocena jakości usług

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Inne uwagi

.....
.....

Miejscowość..... Data

ANKIETA OCENY SZKOLENIA/SPOTKANIA INFORMACYJNEGO
realizowanego przez Stowarzyszenie LGD Ziemia Gotyku

Data, miejscowość:

Imię i nazwisko prowadzącego:

Temat szkolenia/spotkania informacyjnego:

Ankieta jest anonimowa. Państwa ocena służy podniesieniu jakości realizowanych przez nas szkoleń/spotkań informacyjnych.

1. Czy jest Pan/Pani zadowolony(-a) z uczestnictwa w szkoleniu/spotkaniu informacyjnym? (postaw krzyżyk w odpowiedniej kratce)

TAK NIE

Jeśli nie, to dlaczego.....
.....

2. Czy zakres tematyczny szkolenia/spotkania informacyjnego – zdaniem Pani/ Pana był wyczerpujący? (postaw krzyżyk w odpowiedniej kratce)

Zdecydowanie TAK Raczej TAK Raczej NIE Zdecydowanie NIE

Uwagi
.....

3. Jak ocenia Pani/ Pan organizację szkolenia/spotkania informacyjnego pod względem: (proszę zaznaczyć odpowiednią liczbę, gdzie 1 oznacza ocenę najniższą, a 5 najwyższą)

czasu, w którym się odbywały	1	2	3	4	5
miejsca ich odbywania	1	2	3	4	5
wyposażenia technicznego	1	2	3	4	5
materiałów dydaktycznych	1	2	3	4	5
przygotowanie i wiedza merytoryczna prowadzącego zajęcia	1	2	3	4	5
jasnego i zrozumiałego przekazu	1	2	3	4	5
wyżywienia (o ile dotyczy)	1	2	3	4	5

4. Jak Pani/Pan ocenia jakość przeprowadzonego szkolenia/spotkania informacyjnego?

b. dobrze dobrze średnio źle

5. Proszę zaznaczyć kategorię uczestnika, którą Pan/i reprezentuje (o ile dotyczy):

- Osoba niepełnosprawna, posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności
- Osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy
- Osoba powyżej 50 roku życia
- Osoba przed 30 rokiem życia
- Kobieta
- Imigrant/ Imigrantka

6. Jakimi uwagami chciał(a)by Pani/ Pan z nami się podzielić?

.....

.....

7. W jakich innych szkoleniach związanych z wdrażaniem LSR Ziemi Gotyku/ przeprowadzanymi naborami wniosków chciał(a)by Pani/Pan uczestniczyć?

.....

.....

Dziękujemy za wypełnienie ankiety

**Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania
Ziemia Gotyku**

Rejestr zadań z zakresu animacji lokalnej i współpracy wraz z ich pomiarem

Imię i nazwisko animatora:

L-p.	Nazwa zadania z zakresu animacji lub współpracy	Zakres zadania z zakresu animacji lub współpracy	Termin i miejsce wykonania zadania (pomiary ilościowe)	Ilość odbiorców zadania (pomiary ilościowe)	Efekt zadania – złożony projekt w naborze LGD (pomiary jakościowe)	Data i podpis animatora	Numer zawartej umowy o przyznanie pomocy (pomiary jakościowe)
1.							
2.							
...							

Zatwierdzenie:
Lysomice, dnia